

RÉGION ACADÉMIQUE  
ÎLE-DE-FRANCE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

Paris, le 05 février 2020

Le Recteur de la région académique Île-de-France,  
Recteur de l'académie de Paris,  
Chancelier des universités

DIVISION DES PERSONNELS  
ENSEIGNANTS

Affaire suivie par :

DPE3 : 01 44 62 45 48

DPE4 : 01 44 62 45 45

DPE5 : 01 44 62 46 29

DPE6 : 01 44 62 43 38

promo@ac-paris.fr

à

Monsieur le Directeur académique des services de l'éducation nationale chargés des écoles et des collèges,  
Mesdames et messieurs les Présidents d'université,  
Mesdames et messieurs les Directeurs des grands établissements,  
Mesdames et messieurs les Chefs d'établissement du second degré,  
Mesdames et messieurs les Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux,  
Mesdames et messieurs les Inspecteurs de l'éducation nationale,  
Monsieur le Chef su SAIO,  
Mesdames et Messieurs les Directeurs de CIO,  
Mesdames et messieurs les Chefs de service du rectorat

RECTORAT  
DE L'ACADÉMIE  
DE PARIS

## CIRCULAIRE N° 20AN0027

CHANCELLERIE  
DES UNIVERSITÉS  
En Sorbonne  
47, rue des Écoles  
75230 Paris cedex 05  
Tél. : 01 40 46 22 11  
Fax : 01 40 46 20 10

**Objet :** Accès au grade de la hors-classe au titre de l'année 2020 des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des professeurs de lycée professionnel (PLP), des professeurs d'éducation physique et sportive, des conseillers principaux d'éducation (CPE) et des psychologues de l'éducation nationale (PSYEN)

### Références :

ENSEIGNEMENT  
SCOLAIRE  
12, boulevard d'Indochine  
CS 40 049  
75933 Paris Cedex 19  
Tél. : 01 44 62 40 40  
Fax : 01 44 62 12 72

- Loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée
- Décret n°70-738 du 12 août 1970 modifié
- Décret n°72-580 du 4 juillet 1972 modifié
- Décret n°72-581 du 4 juillet 1972 modifié
- Décret n°80-627 du 4 août 1980 modifié
- Décret n°92-1189 du 6 novembre 1992 modifié
- Décret n°2017-120 du 1<sup>er</sup> février 2017
- Notes de service n°2019-190 et 2019-191 du 30 décembre 2019 parues au bulletin officiel n°1 du 2 janvier 2020

Site internet  
[www.ac-paris.fr](http://www.ac-paris.fr)  
[www.sorbonne.fr](http://www.sorbonne.fr)

La campagne de promotion 2020 s'inscrit dans le cadre de la modernisation des parcours professionnels, des carrières et des rémunérations qui s'est traduite notamment par une modification des conditions d'accès à la hors classe et par la création d'un troisième grade, dénommé « classe exceptionnelle ».

**La carrière des agents a désormais vocation à se dérouler sur au moins deux grades, à un rythme plus ou moins rapide, sauf de manières exceptionnelles, opposition motivée.**

La présente circulaire a pour objet de vous communiquer, pour l'année 2020, les modalités pratiques d'élaboration des tableaux d'avancement à la hors classe des corps ci-dessus référencés.

---

## I. CONDITIONS D'ACCES

---

Peuvent accéder à la hors classe de leur corps les agents comptant **au 31 août 2020 au moins deux ans d'ancienneté dans le neuvième échelon de la classe normale**, y compris ceux qui sont stagiaires dans d'autres corps.

Les personnels doivent être en activité, dans le second degré ou l'enseignement supérieur, mis à disposition d'un autre organisme ou d'une autre administration ou en position de détachement.

Ils peuvent également être dans certaines positions de disponibilité s'ils ont exercés une activité professionnelle, conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat.

Les enseignants en congé parental à la date d'observation ne sont pas promouvables.

---

## II. CONSTITUTION DES DOSSIERS

---

La constitution des dossiers se fait exclusivement via le portail de services I-Prof **accessible par l'adresse <https://bv.ac-paris.fr/iprof/servletiprofe>** (rubrique «Gestion des personnels» - I-Prof Assistant Carrière).

Les agents remplissant les conditions d'accès sont informés individuellement qu'ils remplissent les conditions statutaires par message électronique via I-Prof, lequel précisera les modalités de la procédure.

L'application I-Prof permet à chaque agent d'accéder à son dossier d'avancement de grade qui reprend les principaux éléments de sa situation administrative et professionnelle et offre une interface entre les personnels et l'administration en permettant la consultation, la mise à jour et le traitement des informations relatives à la situation de l'agent.

L'attention des personnels est donc appelée sur la nécessité d'actualiser et d'enrichir les données figurant dans leur dossier en saisissant dans le menu «Votre CV», les différentes données qualitatives les concernant. En cas d'informations erronées, il appartient à l'agent de les signaler à son gestionnaire dans les délais utiles afin qu'elles soient corrigées.

**Pour la campagne 2020, la constitution des dossiers pour la hors classe des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des PLP, des professeurs d'éducation physique et sportive, des CPE et des PSYEN se clôture le 26 février 2020 à minuit.**

---

## III. APPRECIATION DE L'EXPERIENCE ET DE L'INVESTISSEMENT PROFESSIONNELS

---

En vertu de l'article 58 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, l'avancement de grade par voie d'inscription à un tableau d'avancement s'effectue par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents.

Les notes de services ministérielles précisent qu'il convient d'apprécier qualitativement la valeur professionnelle des agents promouvables qui s'exprime principalement par l'expérience et l'investissement professionnels.

L'expérience et l'investissement professionnels s'apprécient sur la durée de la carrière.

Pour la campagne 2020, l'appréciation de la valeur professionnelle correspond à :

- l'appréciation finale du troisième rendez-vous de carrière pour les agents ayant bénéficié de ce rendez-vous de carrière ;
- l'appréciation du Recteur attribuée en 2018 ou en 2019 dans le cadre de la campagne d'accès au grade de la hors-classe ;
- l'appréciation du Recteur qui sera portée dans le cadre de la présente campagne pour les agents ne disposant d'aucune des appréciations précitées dont les modalités d'attribution sont détaillées dans les paragraphes III-1 et III-2.

### **III-1. Recueil des avis**

Seuls sont concernés les agents promouvables titularisés ou détachés dans le corps à compter du 1er septembre 2019, ceux, qui bien qu'éligibles à un rendez-vous de carrière au titre de l'année scolaire 2018-2019, n'ont pas pu en bénéficier ou ceux, qui bien que promouvables au grade de la hors-classe en 2019 ne se sont pas vu attribuer d'appréciation.

Les avis se fondent sur une évaluation du parcours professionnel de chaque promouvable, mesurée sur la durée de la carrière, et englobent l'ensemble des critères de la valeur professionnelle qui valorise ce parcours professionnel.

Ces avis se déclinent en trois degrés :

- **très satisfaisant** ;
- **satisfaisant** ;
- **à consolider**.

L'avis «Très satisfaisant» doit être réservé à l'évaluation des agents promouvables les plus remarquables au regard des critères définis précédemment.

Je vous rappelle que votre avis doit m'être communiqué pour chaque agent promouvable concerné, sans exception, selon les modalités indiquées ci-dessous.

#### **➤ *Pour les professeurs agrégés, les professeurs certifiés, les PLP et les CPE affectés dans le second degré public***

Les inspecteurs et le chef d'établissement formulent leur avis sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020**.

#### **➤ *Pour les professeurs agrégés, les professeurs certifiés, les PLP et les CPE affectés dans le supérieur et l'enseignement privé ou occupant d'autres fonctions***

L'avis est formulé par l'autorité auprès de laquelle les agents exercent leurs fonctions ou par leur supérieur hiérarchique direct sur la fiche prévue à cet effet (cf. annexe 2).

**Le retour de cette fiche sera effectué par mël sous format word à l'adresse [promo@ac-paris.fr](mailto:promo@ac-paris.fr) au plus tard le 11 mars 2020.**

#### **➤ *Pour les PSYEN de la spécialité « éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle »***

L'inspecteur de l'éducation nationale en charge de l'information et de l'orientation compétent et le directeur du centre d'information et d'orientation formulent chacun leur avis sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020**.

➤ **Pour les PSYEN de la spécialité « éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle » exerçant des fonctions de directeur de centre d'information et d'orientation**

L'inspecteur d'académie-directeur académique des services de l'éducation nationale et l'inspecteur de l'éducation nationale en charge de l'information et de l'orientation compétent formulent chacun leur avis sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020.**

➤ **Pour les PSYEN de la spécialité « éducation, développement et apprentissages »**

L'inspecteur de l'éducation nationale de circonscription et l'inspecteur de l'éducation nationale adjoint formulent leur avis sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020.**

➤ **Pour les PSYEN affectés dans l'enseignement supérieur ou occupant d'autres fonctions**

L'avis est formulé par l'autorité auprès de laquelle ils exercent leurs fonctions sur la fiche prévue à cet effet (cf. annexe 2).

**Le retour de cette fiche sera effectué par mël sous format word à l'adresse [promo@ac-paris.fr](mailto:promo@ac-paris.fr) au plus tard le 11 mars 2020.**

**Les agents évalués dans le cadre de la présente campagne pourront prendre connaissance des avis émis sur leur dossier à partir du 20 avril 2020.**

## **III-2. Appréciation du Recteur**

Cette appréciation se décline en quatre degrés :

- **excellent ;**
- **très satisfaisant ;**
- **satisfaisant ;**
- **à consolider.**

Pour chacun des échelons de la plage d'appel, 30 % des promouvables appelés à recevoir une appréciation au titre de la présente campagne pourront bénéficier de l'appréciation «Excellent» et 45 % de l'appréciation «Très satisfaisant».

L'appréciation qui sera portée au titre de la campagne 2020 sera conservée pour les campagnes de promotions ultérieures si l'agent n'est pas promu au titre de la présente campagne.

---

## **IV. OPPOSITION A LA PROMOTION**

---

**A titre exceptionnel**, une opposition à la promotion à la hors classe pourra être formulée après consultation des corps d'inspection et des chefs d'établissement.

Vous pourrez formuler vos **propositions d'opposition, qui devront obligatoirement être motivées**, selon les modalités indiquées ci-dessous.

Après examen de vos propositions, la liste des éventuelles oppositions sera définie pour chaque corps.

Je vous rappelle que l'opposition ne vaudra que pour la présente campagne et fera l'objet d'un rapport motivé communiqué à l'intéressé.

En cas de maintien d'une opposition formulée l'année précédente, le rapport sera actualisé.

Chaque opposition sera soumise à l'avis de la CAPA compétente lors de l'examen des promotions.

➤ ***Pour les professeurs agrégés, les professeurs certifiés, les PLP et les CPE affectés dans le second degré public***

Les inspecteurs et les chefs d'établissements peuvent formuler leur proposition d'opposition sur l'application I-Prof sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020.**

➤ ***Pour les professeurs agrégés, les professeurs certifiés, les PLP et les CPE affectés dans le supérieur et l'enseignement privé ou occupant d'autres fonctions***

La proposition d'opposition peut être formulée par l'autorité auprès de laquelle les agents exercent leurs fonctions ou par leur supérieur hiérarchique direct sur la fiche prévue à cet effet (cf. annexe 3).

**Le retour de cette fiche sera effectué par mël sous format word à l'adresse [promo@ac-paris.fr](mailto:promo@ac-paris.fr) au plus tard le 11 mars 2020.**

➤ ***Pour les PSYEN de la spécialité « éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle »***

L'inspecteur de l'éducation nationale en charge de l'information et de l'orientation compétent et le directeur du centre d'information et d'orientation peuvent formuler leur proposition d'opposition sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020.**

➤ ***Pour les PSYEN de la spécialité « éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle » exerçant des fonctions de directeur de centre d'information et d'orientation***

L'inspecteur d'académie-directeur académique des services de l'éducation nationale et l'inspecteur de l'éducation nationale en charge de l'information et de l'orientation compétent peuvent formuler leur proposition d'opposition sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020.**

➤ ***Pour les PSYEN de la spécialité « éducation, développement et apprentissages »***

L'inspecteur de l'éducation nationale de circonscription et l'inspecteur de l'éducation nationale adjoint peuvent formuler leur proposition d'opposition sur l'application **I-Prof du vendredi 28 février 2020 au mercredi 11 mars 2020.**

➤ ***Pour les PSYEN affectés dans l'enseignement supérieur ou occupant d'autres fonctions***

La proposition d'opposition peut être formulée par l'autorité auprès de laquelle ils exercent leurs fonctions sur la fiche prévue à cet effet (cf. annexe 3).

**Le retour de cette fiche sera effectué par mël sous format word à l'adresse [promo@ac-paris.fr](mailto:promo@ac-paris.fr) au plus tard le 11 mars 2020.**

---

## **V. BAREME INDICATIF**

---

L'inscription aux tableaux d'avancement à la hors classe se fonde sur les critères d'appréciation suivants :

- l'ancienneté de l'agent dans la plage d'appel, représentée par l'échelon et l'ancienneté conservée dans l'échelon à la date d'observation (31 août 2020 pour la campagne 2020)
- une appréciation sur la valeur professionnelle de l'agent.

La valorisation des critères se traduit par un barème national (cf. annexe 1), dont le caractère est indicatif.

---

## **VI. ETABLISSEMENT DES TABLEAUX D'AVANCEMENT**

---

### **V-1. Pour les professeurs agrégés**

Après consultation de la commission administrative paritaire académique compétente, la liste des agents proposés, classée par ordre décroissant de barème, est transmise au ministère.

Le tableau d'avancement, commun à toutes les disciplines, est arrêté par le ministre après consultation de la commission administrative paritaire nationale.

### **VI-2. Pour les professeurs certifiés, les PLP, les professeurs d'éducation physique et sportive, les CPE et les PSYEN**

Après consultation de la commission administrative paritaire académique compétente, le tableau d'avancement, commun à toutes les disciplines, est arrêté par le recteur.

Je vous remercie d'assurer, par tout moyen à votre convenance, la diffusion de la présente circulaire aux personnels placés sous votre autorité et de vous conformer au calendrier de saisie de vos avis, afin d'assurer le bon déroulement de ces campagnes.

Pour le Recteur de la région académique Île-de-France,  
Recteur de l'académie de Paris  
Chancelier des universités  
Pour le Directeur de l'académie de Paris,  
Pour la Secrétaire générale de l'enseignement scolaire  
et par délégation  
Le Secrétaire général adjoint  
Directeur des ressources humaines

signé  
Lionel HOSATTE

---

## ANNEXE 1 : Valorisation des critères

---

### Valeur professionnelle

Excellent	145 points
Très satisfaisant	125 points
Satisfaisant	105 points
A consolider	95 points

### Ancienneté dans la plage d'appel

La position dans la plage d'appel est valorisée par des points d'ancienneté. Ces points sont attribués en fonction de l'ancienneté théorique dans la plage d'appel, calculée sur la base de l'échelon détenu et de l'ancienneté dans l'échelon au 31/08/2020, conformément au tableau ci-dessous.

Échelon de la classe normale et ancienneté dans l'échelon au 31/08/2019	Ancienneté théorique dans la plage d'appel	Points d'ancienneté
9+2	0 an	0
9+3	1 an	10
10+0	2 ans	20
10+1	3 ans	30
10+2	4 ans	40
10+3	5 ans	50
11+0	6 ans	60
11+1	7 ans	70
11+2	8 ans	80
11+3	9 ans	100
11+4	10 ans	110
11+5	11 ans	120
11+6	12 ans	130
11+7	13 ans	140
11+8	14 ans	150
11+9 et plus	15 ans et plus	160

---

**ANNEXE 2**

---

**FORMULAIRE HORS-CLASSE 2020 - Avis relatif à la valeur professionnelle**

**Promouvables affectés dans un établissement d'enseignement supérieur, privé ou exerçant  
d'autres fonctions**

.....  
**NOM ET PRENOM de l'agent concerné :**

**CORPS :**  AGREGES  CERTIFIES  EPS  PLP  CPE  PSYEN

**DISCIPLINE :**

**ETABLISSEMENT :**

.....  
 TRES SATISFAISANT  SATISFAISANT  A CONSOLIDER

**Date et signature du chef d'établissement ou chef de service :**  
**(Président pour les universités)**

**A RETOURNER SOUS FORMAT WORD AVANT LE 11 MARS 2020 A LA DPE PAR  
MESSAGERIE à [promo@ac-paris.fr](mailto:promo@ac-paris.fr) en indiquant en objet de votre mél : avis hors-classe –  
nom et coordonnées de votre établissement**



---

**ANNEXE 3**

---

**FORMULAIRE HORS-CLASSE 2020 - Proposition d'opposition**

**Promouvables affectés dans un établissement d'enseignement supérieur, privé ou exerçant d'autres fonctions**

.....  
**NOM ET PRENOM de l'agent concerné :**

**CORPS :**  AGREGES  CERTIFIES  EPS  PLP  CPE  PSYEN

**DISCIPLINE :**

**ETABLISSEMENT :**

.....

**OPPOSITION (à motiver obligatoirement) :**

**Date et signature du chef d'établissement ou chef de service :**  
**(Président pour les universités)**

**A RETOURNER SOUS FORMAT WORD AVANT LE 11 MARS 2020 A LA DPE PAR MESSAGERIE à [promo@ac-paris.fr](mailto:promo@ac-paris.fr) en indiquant en objet de votre mél : avis hors-classe – nom et coordonnées de votre établissement**